

# SENIOR MACHINE LEARNING ENGINEER

L'ML Engineer trasforma il caos in previsioni, ma il reparto vendite continua a chiedere: 'Quante carote si vendono con la pioggia?' Se non ti spaventano le richieste impossibili, questo è l'annuncio che fa per te!

## 🤔 QUALE PROBLEMA RISOLVIAMO?

Ti capita mai di trovare scaffali vuoti al supermercato proprio quando volevi uno specifico prodotto? Ecco questo crea ogni anno una perdita di fatturato del 5% per le aziende della distribuzione alimentare. La causa di questo fenomeno? La difficoltà di prevedere i fabbisogni di vendita.

## 💡 LA SOLUZIONE?

In Tuidi sviluppiamo degli assistenti virtuali che si basano su tecnologie innovative di Intelligenza Artificiale e Machine Learning per prevedere le vendite dei prodotti. Studiamo come variabili interne ed esterne impattano le decisioni dei consumatori così da suggerire alle aziende come evitare sprechi alimentari e perdite di fatturato.

## 🚀 PERCHÉ TUIDI?

Sapevi che sistemi predittivi di AI saranno utilizzati dal 85% delle aziende di retail nei prossimi 5 anni? Noi abbiamo già iniziato con importanti collaborazioni, leggi qui: [urly.it/3n\\_23](https://www.tuidi.ai/3n_23)

Il nostro obiettivo è quello di evolvere tecnologicamente l'industria italiana; infatti, crediamo in:

1. Innovazione tecnologica: AI & ML come "game changer", abbiamo scritto il nostro manuale dell'IA nel retail, scaricalo qui: <https://www.tuidi.ai/notizie>
2. Semplicità di comunicazione: la tecnologia deve essere fruibile e comprensibile per tutti (un'IA for Dummies se vogliamo)
3. Idee: vogliamo persone che vogliono portare sul tavolo continuamente qualcosa di nuovo, in fondo da dove arriva l'innovazione?
4. Lavoro di squadra: vogliamo creare un ambiente che sia più di un semplice luogo di lavoro, è per questo che la sera ci ritroviamo tutti sul canale discord per fare karaoke!
5. Fiducia: Costruiamo con i nostri dipendenti un solido ed efficace rapporto di fiducia e delega, così da fare entrare loro più in sintonia con tutto il team ed avere un rapporto più sicuro con clienti.

## 💻 CHE COSA FARAI?

Lavorerai con il team di AI ed in particolare dovrai:

- Collaborare allo sviluppo di soluzioni innovative nel campo della previsione di serie storiche
- Relazionarti con i nostri clienti per cogliere eventuali possibilità di miglioramento della

nostra soluzione

- Utilizzare la tua esperienza per aiutare figure meno esperte

### **MUST HAVE:**

- Laurea in Intelligenza Artificiale, Data Science o affini.
- Esperienza minima di 4 anni con particolare attenzione alla modellazione di serie storiche
- Python per ML (Pytorch, Scikit-learn, Tensorflow...) – Ottima conoscenza
- Python per Data Science (Pandas, Numpy ecc) – Ottima conoscenza
- SQL - Ottima conoscenza
- Esperienza con Pyspark (o altre Spark API)

### **SOFT SKILLS**

- Design software
- Problem solving e capacità di pensare fuori dagli schemi
- Reverse engineering (inteso come capacità di apprendere da codice già scritto)
- Ottime capacità di lavorare in team

### **NICE TO HAVE:**

- Esperienza con Microsoft Azure (Databricks, Data Factory ecc)
- Capacità di applicare le best practice di MLOps per garantire l'efficienza e la scalabilità dei flussi di lavoro

### **COSA OFFRIAMO?**

- Team giovane, dinamico e simpatico 😊 (età media <27 anni)
- Attività di team building in Puglia ogni 2/3 mesi. Sei pronto a metterti in gioco e sfidare i tuoi colleghi ad una partita di paintball? O a giocare tutti insieme a taboo online? Troverai molta competitività ma anche molto divertimento
- Possibilità di modalità ibrida di lavoro (d a definire a seconda dei casi)
- RAL 40-60K + buoni pasto
- Benefit aziendali tra cui viaggi estivi. Gli ultimi ritrovi sono avvenuti in Grecia e in Spagna. Quale sarà la prossima meta?
- Formazione continua

### **PERIODO DI INSERIMENTO**

Periodo di inizio: febbraio 2025

### **PROCESSO DI SELEZIONE**

- Invia il tuo CV (non amiamo il formato europeo)

- Se ti va, mandaci una cover letter in cui ci racconti delle tue soft skills, il perché sei interessato a noi e perché questa posizione fa per te. Mandacela a [hr@tuidi.it](mailto:hr@tuidi.it)
- Primo colloquio conoscitivo con la responsabile delle risorse umane (30 min)
- Secondo colloquio tecnico con il responsabile del ML Team (30 min)
- Terzo colloquio conoscitivo con i founder (30 min)



Sei pronto ad unirti a noi? Meglio che tu lo sia perché:  
Il futuro è di chi è in grado di anticiparlo!

P.S. Se l'annuncio non fa al caso tuo ma conosci qualcuno che potrebbe avere le caratteristiche richieste, mandagli questo annuncio!