

SOFTWARE ENGINEER

Sei in cerca di un ambiente che ti permetta di avere un apprendimento continuo tra linguaggi di programmazione, framework e skills trasversali fondamentali per la formazione di un ingegnere software? Questo è l'annuncio che fa per te!

🤔 QUALE PROBLEMA RISOLVIAMO?

Ti capita mai di trovare scaffali vuoti al supermercato proprio quando volevi uno specifico prodotto? Ecco questo crea ogni anno una perdita di fatturato del 5% per le aziende della distribuzione alimentare. La causa di questo fenomeno? La difficoltà di prevedere i fabbisogni di vendita.

💡 LA SOLUZIONE?

In Tuidi sviluppiamo degli assistenti virtuali che si basano su tecnologie innovative di Intelligenza Artificiale e Machine Learning per prevedere le vendite dei prodotti. Studiamo come variabili interne ed esterne impattano le decisioni dei consumatori così da suggerire alle aziende come evitare sprechi alimentari e perdite di fatturato.

🚀 PERCHÉ TUIDI?

Sapevi che sistemi predittivi di AI saranno utilizzati dal 85% delle aziende di retail nei prossimi 5 anni? Noi abbiamo già iniziato con importanti collaborazioni, leggi qui: [urlly.it/3n_23](https://www.urlly.it/3n_23)

Il nostro obiettivo è quello di evolvere tecnologicamente l'industria italiana; infatti, crediamo in:

1. Innovazione tecnologica: AI & ML come “game changer”, abbiamo scritto il nostro manuale dell'IA nel retail, scaricalo dal nostro sito!
2. Divulgazione tecnologica: hai letto la nostra rubrica mensile? (Scoprila qui: <https://www.linkedin.com/build-relation/newsletter-follow?entityUrn=6922129654778601472>)
3. Semplicità di comunicazione: la tecnologia deve essere fruibile e comprensibile per tutti (un'IA for Dummies se vogliamo)
4. Idee: vogliamo persone che vogliono portare sul tavolo continuamente qualcosa di nuovo, in fondo da dove arriva l'innovazione?
5. Lavoro di squadra: vogliamo creare un ambiente che sia più di un semplice luogo di lavoro, è per questo che la sera ci ritroviamo tutti sul canale discord per fare karaoke!
6. Fiducia: Costruiamo con i nostri dipendenti un solido ed efficace rapporto di fiducia e delega, così da fare entrare loro più in sintonia con tutto il team ed avere un rapporto più sicuro con clienti.

CHE COSA FARAI?

- Sviluppare e mantenere il back end di un'architettura a micro-servizi
- Disegnare e implementare componenti front end efficienti e user friendly
- Collaborare alla componente R&D individuando le tecnologie più adatte per le varie esigenze
- Avere la possibilità di partecipare alla gestione della componente di DevOps

MUST HAVE:

- Laurea con indirizzo informatico
- Conoscenza avanzata di un linguaggio di programmazione tra python e java
- Esperienza di sviluppo di applicazioni web
- Esperienza con framework web (basati su HTML, Javascript/typescript e CSS)
- Conoscenza di SQL

SOFT SKILLS

- Buona propensione al multitasking e problem solving
- Passione per la programmazione e le tecnologie correlate
- Buone capacità di organizzazione e di pianificazione
- Adattabilità a nuovi linguaggi di programmazione
- Elasticità mentale nell'adottare soluzioni custom
- Voglia di mettersi in gioco

NICE TO HAVE:

- Conoscenza di più linguaggi di programmazione
- Conoscenza dei frameworks Angular e Spring boot
- Familiarità con il protocollo gRPC
- Conoscenza delle principali tecnologie di DevOps (Docker, Kubernetes)

COSA OFFRIAMO?

- Team giovane, dinamico e simpatico 😊 (età media <27 anni)
- Attività di team building in Puglia ogni 2/3 mesi. Sei pronto a metterti in gioco e sfidare i tuoi colleghi ad una partita di paintball? O a giocare tutti insieme a taboo online? Troverai molta competitività ma anche molto divertimento
- Possibilità di modalità ibrida di lavoro (d a definire a seconda dei casi)
- RAL 30-40K + buoni pasto
- Benefit aziendali tra cui viaggi estivi. Gli ultimi ritrovi sono avvenuti in Grecia e in Spagna. Quale sarà la prossima meta?
- Formazione continua

🚩 PERIODO DI INSERIMENTO

Periodo di inizio: Novembre/Dicembre 2024

🎯 PROCESSO DI SELEZIONE

- Invia il tuo CV (non amiamo il formato europeo)
- Se ti va, mandaci una cover letter in cui ci racconti delle tue soft skills, il perché sei interessato a noi e perché questa posizione fa per te. Mandacela a hr@tuidi.it
- Primo colloquio conoscitivo con la responsabile delle risorse umane (30 min)
- Secondo colloquio tecnico con il responsabile del Team Full Stack con un approfondimento sul tuo background (30 min)
- Terzo colloquio conoscitivo con i founder (30 min)



Sei pronto ad unirti a noi? Meglio che tu lo sia perché:
Il futuro è di chi è in grado di anticiparlo!

P.S. Se l'annuncio non fa al caso tuo ma conosci qualcuno che potrebbe avere le caratteristiche richieste, mandagli questo annuncio!