

MACHINE LEARNING ENGINEER

Il nostro machine learning engineer ideale dovrà essere capace di elaborare soluzioni creative a problemi concreti, lavorando su basi di dati strutturate e non strutturate per sintetizzare nuove feature per lo sviluppo dei modelli. Sfruttando al meglio le risorse e le tecnologie cloud disponibili, ti occuperai di “trainare”, testare e mettere in produzione algoritmi di machine learning ad altre prestazioni.

🤔 QUALE PROBLEMA RISOLVIAMO?

Ti capita mai di trovare scaffali vuoti al supermercato proprio quando volevi uno specifico prodotto? Ecco questo crea ogni anno una perdita di fatturato del 5% per le aziende della distribuzione alimentare. La causa di questo fenomeno? La difficoltà di prevedere i fabbisogni di vendita.

💡 LA SOLUZIONE?

In Tuidi sviluppiamo degli assistenti virtuali che si basano su tecnologie innovative di Intelligenza Artificiale e Machine Learning per prevedere le vendite dei prodotti. Studiamo come variabili interne ed esterne impattano le decisioni dei consumatori così da suggerire alle aziende come evitare sprechi alimentari e perdite di fatturato.

🚀 PERCHÉ TUIDI?

Sapevi che sistemi predittivi di AI saranno utilizzati dal 85% delle aziende di retail nei prossimi 5 anni? Noi abbiamo già iniziato con importanti collaborazioni, leggi qui: [urly.it/3n_23](https://www.urlly.it/3n_23)

Il nostro obiettivo è quello di evolvere tecnologicamente l'industria italiana; infatti, crediamo in:

1. Innovazione tecnologica: AI & ML come “game changer”, abbiamo scritto il nostro manuale dell'IA nel retail, scaricalo dal nostro sito!
2. Divulgazione tecnologica: hai letto la nostra rubrica mensile? (Scoprila qui: <https://www.linkedin.com/build-relation/newsletter-follow?entityURN=6922129654778601472>)
3. Semplicità di comunicazione: la tecnologia deve essere fruibile e comprensibile per tutti (un'IA for Dummies se vogliamo)
4. Idee: vogliamo persone che vogliono portare sul tavolo continuamente qualcosa di nuovo, in fondo da dove arriva l'innovazione?
5. Lavoro di squadra: vogliamo creare un ambiente che sia più di un semplice luogo di lavoro, è per questo che la sera ci ritroviamo tutti sul canale discord per fare karaoke!
6. Fiducia: Costruiamo con i nostri dipendenti un solido ed efficace rapporto di fiducia e delega, così da fare entrare loro più in sintonia con tutto il team ed avere un rapporto più sicuro con clienti.

CHE COSA FARAI?

Lavorerai con il team di AI ed in particolare dovrai:

- Collaborare al miglioramento dell'intero processo di Data Processing e Feature Engineering
- Sviluppare e mantenere Modelli di Machine Learning
- Testare i modelli di intelligenza artificiale
- Strutturare Pipeline di ML OPS per la gestione dei modelli in produzione

MUST HAVE:

- Laurea in Intelligenza Artificiale, Data Science o affini.
- Python per ML (Pytorch, Scikit-learn, Tensorflow...) – Ottima conoscenza
- Python per Data Science (Pandas, Numpy ecc) – Ottima conoscenza
- Padronanza dei concetti statistici avanzati
- SQL - Conoscenza avanzata

SOFT SKILLS

- Design software
- Problem solving
- Reverse engineering (inteso come capacità di apprendere da codice già scritto)

NICE TO HAVE:

- Esperienza con Microsoft Azure (Databricks, Data Factory ecc)
- Esperienza con Pyspark (o altre Spark API)
- Database Nosql
- Esperienza con modelli di time series prediction e/o computer vision

COSA OFFRIAMO?

- Team giovane, dinamico e simpatico 😊 (età media <27 anni)
- Attività di team building in Puglia ogni 2/3 mesi. Sei pronto a metterti in gioco e sfidare i tuoi colleghi ad una partita di paintball? O a giocare tutti insieme a taboo online? Troverai molta competitività ma anche molto divertimento
- Possibilità di modalità ibrida di lavoro (d a definire a seconda dei casi)
- RAL 30-40K + buoni pasto
- Benefit aziendali tra cui viaggi estivi. Gli ultimi ritrovi sono avvenuti in Grecia e in Spagna. Quale sarà la prossima meta?
- Formazione continua

🚩 PERIODO DI INSERIMENTO

Periodo di inizio: Novembre/Dicembre 2024

🎯 PROCESSO DI SELEZIONE

- Invia il tuo CV (non amiamo il formato europeo)
- Se ti va, mandaci una cover letter in cui ci racconti delle tue soft skills, il perché sei interessato a noi e perché questa posizione fa per te. Mandacela a hr@tuidi.it
- Primo colloquio conoscitivo con la responsabile delle risorse umane (30 min)
- Secondo colloquio tecnico con il responsabile del ML Team (30 min)
- Terzo colloquio conoscitivo con i founder (30 min)



Sei pronto ad unirti a noi? Meglio che tu lo sia perché:
Il futuro è di chi è in grado di anticiparlo!

P.S. Se l'annuncio non fa al caso tuo ma conosci qualcuno che potrebbe avere le caratteristiche richieste, mandagli questo annuncio!